



PROJET ASSOCIATIF VALBONNE 2020

ASVMT

**ASSOCIATION DE SECOURS AUX VICTIMES
DES MALADIES TROPICALES
Chartreuse de Valbonne
30 130 SAINT PAULET DE CAISSON**

Décembre 2015

Siège social : CHARTREUSE DE VALBONNE – 30130 SAINT-PAULET-DE-CAISSON

Tél : 04 66 90 41 05 – Courriel : direction.asvmt@chartreusedevalbonne.com –

Site : www.chartreusedevalbonne.com

ASVMT : Association Reconnue d'Utilité Publique – Fédérée à l'Entraide Protestante - Adhérente FEHAP et URIOPSS
C.C.P. MONTPELLIER 98 77 G / SIREN / 775 937 899

SOMMAIRE

- **Un projet associatif : Pourquoi ?**
- **Préambule**
- **L'ASVMT : Un peu d'histoire**
- **Ses valeurs**
- **Son offre de service**
- **Ses moyens**
- **Gouvernance et fonctionnement associatif**
- **Partenariats**
- **Communication associative et bénévolat**
- **Orientations stratégiques**
- **Conclusion**

Un projet associatif pourquoi ?

Le projet associatif définit les lignes directrices de notre Association, son identité, ses orientations stratégiques qui constituent le sens de son action.

Ses éléments constituent des repères pour chaque acteur ou partenaire concernant les objectifs poursuivis et les valeurs portées par l'ASVMT.

A quoi sert-il ?

- À mieux fédérer l'ensemble de nos activités dans un souci de cohérence et de qualité,
- À présenter nos valeurs, missions et engagements en toute transparence,
- À mieux communiquer avec nos partenaires,
- À développer le sentiment d'appartenance à notre Association.

A qui est-il destiné ?

- Aux administrateurs
- Aux bénévoles
- À l'ensemble du personnel,
- A tous les usagers,
- Aux partenaires,
- A tous ceux qui souhaitent mieux nous connaître ...

PREAMBULE

Les orientations de notre dernier projet associatif Valbonne 2000 ayant été réalisées, l'ASVMT et ses dirigeants souhaitent mettre en œuvre une nouvelle ambition associative face aux besoins des personnes prises en charge, de l'évolution des dispositifs réglementaires, des mutations de l'environnement institutionnel et législatif qui questionnent et conditionnent l'avenir.

Le projet associatif de l'ASVMT est le texte fédérateur de tous les acteurs de notre association : adhérents, bénévoles, professionnels...et constitue pour nous tous la référence de notre action.

Il est à la fois un guide pour le présent et pour le futur afin de favoriser la concertation entre les personnes handicapées, leurs familles et les professionnels.

Il énonce les valeurs fondatrices de notre Association qui, depuis 90 ans s'attache à répondre aux attentes des personnes handicapées et de leurs familles.

Ce projet a pour but d'œuvrer dans l'intérêt général des personnes accueillies :

- ✓ Agir pour diminuer et pallier leur handicap
- ✓ Tout mettre en œuvre pour permettre une bonne qualité de vie, malgré le vieillissement et le handicap
- ✓ Obtenir la meilleure intégration possible des personnes en situation de handicap dans la société.

Il se complète de notre charte associative en annexe.

L'ASVMT : QUI SOMMES-NOUS ?

Fondée en 1926 par Philadelphie DELORD, pasteur missionnaire, l'Association de Secours aux Victimes des Maladies Tropicales (A.S.V.M.T. Chartreuse de Valbonne) est l'entité juridique propriétaire et gestionnaire de l'ensemble des établissements qu'elle a créé et développé.

Organisme à but non lucratif, l'association s'est tout d'abord consacrée à la lutte contre la maladie de Hansen à travers son service de léprologie ; c'est à ce titre qu'elle obtint une reconnaissance d'utilité publique par un arrêté en date du 14 mai 1949.

A la fin des années soixante, la découverte de médicaments efficaces pour guérir la lèpre permit un traitement en ambulatoire de cette maladie. Dès lors, l'association, tout en demeurant fidèle à ses principes fondateurs, décide de se réorienter en 1975 vers la prise en charge de patients souffrant de troubles mentaux et crée, sur le site de la Chartreuse, un service de postcure psychiatrique qui sera délocalisé à Bagnols-sur-Cèze en juillet 2003 et dénommé "Unité psychiatrique de soins et de réadaptation (UPSR) du Château de Coulorgues".

Poursuivant sa démarche de diversification et d'adaptation de son offre de soins, l'association ouvre une unité d'appartements thérapeutiques dans la ville voisine de Pont St Esprit.

Dans les années quatre-vingt-dix, l'association, forte de son expérience dans le secteur sanitaire, réfléchit à l'élargissement de ses activités et s'oriente vers la création d'établissements médico-sociaux : un établissement et service d'aide par le travail (ESAT), des foyers de vie et d'hébergement, un Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS).

Aujourd'hui, l'ASVMT gestionnaire de près d'une dizaine d'établissements ou services, est un acteur majeur des champs sanitaire et médico-social sur le territoire du Gard Rhodanien, tant par la diversité des dispositifs mobilisés que par la couverture de son action et des prestations proposées.

L'association a fêté ses 90 ans en 2016.

SES VALEURS

L'ASVMT est au service de la personne en situation de handicap du fait d'une déficience psychique ou mentale, durable et permanente avec ou sans troubles associés.

La personne accueillie est unique avec son identité propre, ses potentialités, ses richesses, ses besoins, ses limites. Elle doit être reconnue, avoir sa place au sein de sa famille, de son lieu de vie et de la cité.

L'ASVMT veille au respect de la dignité de la personne en situation de handicap et met en œuvre tous les moyens et dispositifs lui permettant d'évoluer en fonction de ses capacités, pour tendre vers son épanouissement personnel et une autonomie maximale.

L'association milite pour faire reconnaître et faire accepter la personne porteuse de handicap : faire évoluer les regards de la société pour qu'elle soit actrice de sa vie et de son projet, qu'elle participe directement à sa prise en charge et que ses demandes et ses besoins soient sollicités, entendus et pris en compte.

L'ASVMT réaffirme son identité protestante et des valeurs partagées telles que le respect de la vie et de la personne, le sens du service de la responsabilité et de l'éthique pour que les questions liées à la maladie, la sexualité, la fin de vie soient débattues et partagées.

SON OFFRE DE SERVICE

L'ASVMT propose aujourd'hui, par le biais de l'ensemble de ses établissements et son action d'accompagnement à domicile, une prise en charge et un accompagnement individualisé dans une logique de parcours de vie et de soins à caractère médical, thérapeutique, éducatif avec un objectif de réinsertion sociale et professionnelle.

■ Dans le champ sanitaire :

A Bagnols sur Cèze

- ✓ **Une Unité Psychiatrique de Soins et Réadaptation** pour malades mentaux (UPSR) de 46 lits, installée depuis le 10 juillet 2003, au château de Coulorgues à Bagnols-sur-Cèze. La capacité d'accueil a été portée à 50 lits en 2016.

▪ **Dans le champ médico-social :**

A la Chartreuse de Valbonne

- ✓ un **Etablissement et Service d'Aide par le Travail**, ouvert depuis 1992, l'ESAT Philadelphie Delord dont la capacité actuelle est de 39 places, qui accueille des travailleurs adultes handicapés. Cet établissement assure des activités de production par la gestion :
 - D'un domaine agricole (essentiellement viticulture),
 - D'une section espaces verts
 - D'un secteur entretien et propreté.

A Pont Saint Esprit :

Les Résidences Lou Ventabren qui comportent:

- ✓ Un **Foyer de Vie**, créé en 1995 et d'une capacité actuelle de 45 places. Ce foyer reçoit des handicapés davantage déficitaires que ceux accueillis dans les autres structures, handicapés inaptes à un travail productif mais qui disposent néanmoins d'une relative autonomie physique ou intellectuelle et sont capables de certaines activités occupationnelles.
- ✓ Un **Foyer d'Hébergement**, créé en 1994 et actuellement de 13 places qui permet le logement des travailleurs de l'ESAT.
- ✓ Un **SAVS (Service d'accompagnement à la Vie sociale)**, créé en 2001 et actuellement de 15 places en centre-ville.

A Laudun :

- ✓ **La Résidence Marie Durand, foyer de vie** d'une capacité de 38 places dont 2 places d'accueil de jour, ouvert depuis octobre 2010.
- ✓ **Un suivi social et médico-social des personnes accueillies au domicile des particuliers** accueillant des personnes âgées et/ou handicapées depuis 2012 sur l'Uzège et le Gard Rhodanien.

Au plan administratif, le Siège Social de l'association est installé à la Chartreuse de Valbonne

L'ensemble représente un total de 250 personnes suivies et accompagnées.

L'ASVMT ambitionne, face à l'évolution des périmètres politiques régionaux, aux mouvements de concentration qui s'engagent dans le secteur sanitaire et médicosocial, d'étendre son périmètre d'action au-delà de son actuel territoire d'implantation.

L'association réaffirme son ancrage gardois mais également son souhait d'ouverture, à partir de son Siège Social, vers les régions limitrophes. Elle intervient aujourd'hui à la marge notamment de PACA (Vaucluse et Bouches du Rhône) et de RHONE ALPES (sud Drôme, sud Ardèche).

Par ailleurs, l'ASVMT souhaite conforter et diversifier son offre de services tant en hébergement en établissement qu'à domicile.

Ce développement pourra s'effectuer par extension d'activités périphériques aux activités principales d'hébergement, soit par création d'activités nouvelles vis-à-vis des personnes handicapées et âgées ou par rapprochement avec d'autres partenaires du domaine du handicap et du secteur des personnes âgées, en prenant en compte le vieillissement, les aspects de médicalisation en réponse aux besoins de la population accueillie.

Son action d'innovation sociale tient compte du développement de nouvelles prestations et équipements pour le bien-être de ses résidents (importance de la place du corps, prescription de sport sur ordonnance, développement d'un espace sportif...).

Pour répondre à ce nouveau périmètre d'intervention, l'ASVMT se donne les moyens d'assurer une veille stratégique pour être en connaissance des projets de restructuration, de reprise d'activités et d'être en capacité de soumissionner aux appels à projet, qui entrent dans son champ d'action.

SES MOYENS AU SERVICE DE SON AMBITION

Pour répondre à l'ensemble des besoins actuels sur l'ensemble de ses sites d'accueil, l'ASVMT mobilise les moyens humains, techniques et financiers nécessaires à une réponse professionnelle et pérenne.

■ Les ressources humaines :

L'association compte à ce jour 125 adhérents dont un Conseil d'Administration de 12 personnes.

L'ensemble des établissements et services représente à ce jour près de 200 salariés dont 39 travailleurs handicapés et de 20 à 30 CDD/mois, encadrés par une dizaine de cadres et Chefs de service.

L'association a mis en place une politique d'accueil de stagiaires qui viennent se former auprès des équipes.

L'ASVMT s'appuie également sur des partenaires et sous-traitants de qualité.

L'ASVMT recherche la mutualisation des moyens humains et techniques avec d'autres partenaires pour optimiser son fonctionnement.

▪ Les moyens techniques :

L'ASVMT met à disposition sur quatre sites distincts (Chartreuse de Valbonne, Siège Social de l'association et lieu de l'ESAT, Les Résidences Lou Ventabren à Pont Saint Esprit, le Château de Coulorgues à Bagnols sur Cèze et la Résidence Marie Durand à Laudun), les matériels techniques nécessaires à la prise en charge des personnes handicapées et/ou âgées.

Pour assurer le transport entre ses différents sites et activités, l'association met à disposition des équipes un parc automobile de 30 véhicules adaptés à leurs besoins.

L'ESAT bénéficie quant à lui d'un parc de machines agricoles (espaces verts) et du matériel de viticulture et viniculture (cuvierie, matériel de stockage pour assurer l'exploitation du domaine de la Chartreuse.

▪ Les moyens fonciers, immobiliers et financiers :

Pour assurer une réponse en adéquation avec les besoins évoqués, l'ASVMT a progressivement enrichi son patrimoine foncier et immobilier qui s'appuie sur l'ensemble suivant :

- La Chartreuse de Valbonne, sur une propriété de 43 ha, un monument historique avec 1,5 ha de toiture à Saint Paulet de Caisson dont elle assure l'entretien et la conservation.
- Les Résidences Lou Ventabren sur une surface de 1,2 ha et l'immeuble 1, rue Saint Jacques à Pont Saint Esprit (quatre appartements et des communs sur quatre niveaux).
- Le Château de Coulorgues à Bagnols sur Cèze sur 4,6 ha et une maison rue du Languedoc (deux appartements et un studio) donné en location à une association d'accueil d'urgence.
- La Résidence Marie Durand à Laudun avec 3200 m2.

L'ASVMT, avec un bilan consolidé de plus de 20 M€ dont 18,5 millions d'euros d'immobilier bâti, s'assure une solidité, une pérennité et des moyens d'investissements pour des projets de développement tout en restant maître de son foncier et de son immobilier.

Parallèlement, le projet immobilier de cession de la Chartreuse de Valbonne doit permettre de conforter la pérennité financière et développer de nouveaux projets en adéquation avec son projet associatif.

L'ASVMT rappelle également sa volonté de développer de nouvelles adhésions, de susciter des dons et legs au titre de son statut d'association RUP.

PARTENARIATS

L'ASVMT a instauré un travail en réseau dans les domaines sanitaire, social, médico-social pour l'accueil, la prise en charge et l'accompagnement, sous des formes diverses, de personnes concernées par le handicap, la maladie ou la vieillesse.

L'association s'appuie ainsi sur un réseau de partenaires publics ou privés, acteurs associatifs, fédérations nationales et régionales, pour affirmer et défendre la spécificité du handicap psychique et/ou de la maladie mentale, porter une parole militante et être force de propositions.

Elle entretient des relations étroites avec les pouvoirs publics et les collectivités territoriales. Elle étudie avec eux les dispositifs complémentaires mobilisables en réponse aux besoins de la population.

Par ailleurs, l'ASVMT a la volonté de développer et formaliser de nouveaux partenariats sanitaires, sociaux et médico sociaux sur le territoire en favorisant la cohérence et la complémentarité des dispositifs, la mutualisation de services et de prestations.

Elle s'inscrit plus largement dans toutes formes de Coopération Sanitaire, Sociale et Médico-sociale, au bénéfice des personnes accueillies et de leurs familles.

Elle revendique son appartenance au secteur Non Lucratif par sa présence à la FEHAP (Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne privés non lucratifs), à l'Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux, (URIOPSS) ainsi que son identité protestante au sein de la FEP (Fédération de l'Entraide Protestante) et aux « Communautés, Œuvres et Mouvements » de l'Eglise Protestante Unie en Cévennes et Languedoc Roussillon.

GOUVERNANCE ET FONCTIONNEMENT ASSOCIATIF

En adéquation avec ses statuts, la gouvernance de l'association est un levier de pérennité et de développement qui s'appuie sur une démocratie associative, implique une participation active et une responsabilité partagée de ses membres au service des usagers, salariés et bénévoles.

L'association agit avec implication, solidarité, respect, confiance et s'appuie sur un fonctionnement harmonieux de ses instances dirigeantes qui travaillent en cohérence :

- **L'Assemblée Générale**

L'Assemblée générale est l'instance garante du projet associatif. Conformément aux statuts, l'assemblée générale comprend tous les membres de l'association dès lors qu'ils se sont acquittés de leur cotisation.

- **Le Conseil d'Administration**

Le Conseil d'Administration impulse la politique générale de l'association, détermine les orientations stratégiques tout en s'appuyant sur les valeurs fondatrices de l'association. Il veille à la pérennisation et au développement de l'association. Il prend toute décision concernant la gestion et la modernisation des établissements, le choix de l'évolution des activités, la politique de communication interne et externe.

Les choix et orientations du Conseil d'Administration sont mis en œuvre, sous son contrôle, par les *Directeurs des deux pôles d'activité, médico-social d'une part, sanitaire et insertion d'autre part.*

C'est un lieu de réflexion, de proposition, de débat et de décision qui joue un rôle stratégique d'anticipation et d'orientation de la politique associative.

Les membres du Conseil d'Administration peuvent se voir attribuer par le Président des délégations particulières spécifiques.

■ **Le Bureau et le Président**

Le Bureau de l'Association, convoqué régulièrement par le Président, est un organe opérationnel essentiel entre le Conseil d'Administration et la Direction. Il garantit la transparence et l'efficacité des fonctions exécutives.

L'association s'appuie sur les principes de fonctionnement suivants :

■ **La responsabilisation**

Les administrateurs, les salariés et les bénévoles œuvrent et agissent dans un même esprit de solidarité et de coopération. Ils associent engagement et compétence au service du projet commun. Une attention particulière est portée à la définition et à la lisibilité des rôles, champs de délégation et d'intervention des administrateurs comme des cadres et salariés.

L'association s'appuie sur un management participatif et un principe de délégations claires confiées aux Directeurs avec lesquels elle souhaite nourrir des relations professionnelles de confiance pour que vive la complémentarité technique et politique. Cette délégation est formalisée dans des Documents Uniques de Délégation qui fixent les attributions de chacun.

Il appartient aux dirigeants de l'ASVMT comme aux Directeurs et Chefs de service de communiquer sur les valeurs et principes portées par l'association, de sorte à ce que chaque salarié puisse dans son action se référer à ses valeurs.

■ **Le professionnalisme**

L'ASVMT promeut la professionnalisation et la formation des salariés engagés auprès des résidents, des travailleurs handicapés et des patients afin de leur permettre d'acquérir des outils de perfectionnement et être à l'écoute de l'évolution des besoins des personnes accueillies.

L'association a impulsé une démarche participative et collective autour de la qualité comme un moyen d'implication des personnes handicapées, des professionnels des établissements et services.

L'association accorde une importance au suivi des plans d'amélioration de la qualité en favorisant les échanges entre les professionnels sur leurs pratiques et leur engagement dans l'accompagnement des usagers, et en associant les personnes accueillies.

■ Une culture commune et un management participatif

La diversité des activités et des dispositifs mobilisés par l'association d'une part, la grande diversité des compétences et des métiers au sein des établissements et services et la distance entre les différents sites d'autre part, sont autant d'éléments qui nécessitent le développement permanent d'une culture commune, de la mutualisation de projets et de compétences au sein de l'association.

La mise en œuvre de notre projet est basée sur une philosophie entreprenante, prospective et participative, portée par une communauté de travail dans laquelle Directeurs, chefs de service et salariés constituent une ressource essentielle de la compétence par des actions transversales de formation, de réflexion ou de projets communs entre les établissements.

Pour cela, l'ASVMT veille à la qualité de vie au travail de ses salariés par la formation, l'amélioration des conditions de travail et une couverture sociale de qualité.

Elle met en œuvre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, la prévention des risques professionnels et psycho sociaux et promeut la RSE (responsabilité sociétale des entreprises) comme éléments moteurs de son développement.

COMMUNICATION ASSOCIATIVE ET BENEVOLAT

La communication associative est un vecteur indispensable à même d'asseoir la notoriété de l'institution tant à l'extérieur qu'à l'intérieur et favorise le sentiment d'appartenance de ses adhérents, salariés, financeurs et partenaires.

L'ASVMT organise à cet effet un certain nombre d'événements locaux relayés par la presse (conférences, fêtes, animations sportives..) qui font l'objet d'une large participation des résidents, salariés, partenaires

Toutefois, la communication institutionnelle de l'association nécessite également de mettre à la disposition, de l'ensemble des partenaires et sympathisants, des outils de communication modernes qui traduisent et véhiculent l'ambition de notre projet associatif, nos orientations à court et moyen terme ainsi qu'une communication spécifique à l'adresse des donateurs potentiels.

Par ailleurs, l'ASVMT a su maintenir, depuis sa création, un engagement bénévole important qui demande toutefois un renouvellement permanent de ressources vives pour conforter et développer la vitalité associative.

Il revient donc à l'Association de créer les conditions permettant aux personnes partageant ses valeurs qui souhaitent la rejoindre, de s'intégrer selon leurs capacités et leurs engagements.

ORIENTATIONS STRATEGIQUES

L'association se donne les orientations stratégiques suivantes à l'horizon 2020 qui serviront de fil conducteur à son action opérationnelle.

▪ Accompagner la personne âgée et/ou handicapée psychique et/ou mentale

- ✓ Inscrire l'accompagnement de la personne dans un parcours de soins pour l'UPSR et dans un parcours de vie durable et évolutif pour les autres établissements, en tenant compte de ses capacités individuelles, ses désirs, ses demandes et ses besoins à tous les âges de sa vie.
- ✓ Accompagner la personne accueillie le plus longtemps possible au sein de ses établissements médicaux-sociaux en prenant en compte ses pathologies, son vieillissement (médicalisation, prise en charge adaptée aux personnes vieillissantes).
- ✓ Assurer l'accueil des usagers relevant de la réhabilitation et réinsertion psycho-sociale avec pour objectif une réinsertion en milieu ordinaire dans les meilleurs délais possibles. Promouvoir leur inclusion et le développement de leur autonomie par des activités et accompagnements spécifiques (sport adapté...).
- ✓ Favoriser le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés, assurer leur formation et favoriser leur épanouissement.
- ✓ Mener une réflexion en lien avec les professionnels pour la création d'un comité éthique pour soutenir et éclairer la réflexion de tous les acteurs de l'association.

▪ Consolider et développer les activités et les dispositifs mobilisés

- ✓ Conforter la couverture et la réponse territoriale de l'association pour devenir un acteur majeur sur le plan départemental et régional afin d'augmenter son périmètre d'influence permettant de positionner durablement l'institution. Réaffirmer son caractère gardois, son ouverture sur des régions en périphérie de son Siège social ; PACA, RHONE ALPES (sud Drôme, sud Ardèche).
- ✓ Développer les activités de l'association par l'ouverture à de nouveaux dispositifs, et de nouveaux publics en réponse aux besoins de la population et prendre en compte de nouvelles typologies de handicap :
 - Par extension d'activités périphériques aux activités principales d'hébergement ; accompagnement à domicile auprès de familles d'accueil PA et PH, développement SAVS, développement SSIAD et SAAD, Hôpital de jour, HAD, ouverture vers l'autisme.

- Par création d'activités nouvelles ; maisons en partage sur Bagnols et Laudun, petites unités de vie.
 - Par création de nouvelles prestations et équipements au bénéfice des résidents (sport sur ordonnance, développement d'espaces et activités sportifs..).
 - par rapprochement avec d'autres partenaires du domaine du handicap et du secteur des personnes âgées.
- ✓ Mettre en place une veille stratégique et réglementaire afin d'être en parfaite connaissance des nouveaux dispositifs, des projets de restructuration de partenaires, de reprise d'activités et de répondre aux appels à projet.

▪ **Renforcer le socle associatif de l'institution pour garantir sa pérennité**

- ✓ Assurer la préservation du monument historique de la Chartreuse de Valbonne en lien avec les repreneurs du site.
- ✓ Obtenir l'accord des pouvoirs publics (Conseil Départemental, ARS) quant aux financements des dispositifs et projets en cours (médicalisation...).
- ✓ Rechercher de nouveaux financements auprès de partenaires privés et autres fondations pour financer des projets et dispositifs innovants pour les bénéficiaires.

▪ **Favoriser une culture interne commune et la mutualisation**

- ✓ Asseoir la démarche qualité et des outils de suivi des plans d'amélioration de la qualité et favoriser les échanges entre les professionnels sur leurs pratiques.
- ✓ Développer une culture commune au sein de l'association (valeurs et axes du projet associatif, système d'information partagé..) et l'engagement des professionnels.
- ✓ Conforter la formation et la professionnalisation des salariés à l'accompagnement et aux soins adaptés pour les personnes accueillies.
- ✓ Favoriser la qualité de vie au travail (QVT) et mettre en œuvre une gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, une gestion des risques professionnels et psycho sociaux, la RSE (responsabilité sociétale des entreprises),
- ✓ Favoriser la mutualisation des moyens et des compétences au sein de l'association.

- **Favoriser une communication associative élargie et promouvoir le bénévolat**

- ✓ Développer des supports de communication et de valorisation de l'association et de ses activités par la réactualisation du site web de l'association et une action de communication au long cours via une newsletter.
- ✓ Développer une communication spécifique à l'adresse des donateurs potentiels.
- ✓ Utiliser les événements majeurs (90 ans de l'association en 2016) pour assurer la promotion des activités associatives vis-à-vis de l'ensemble des partenaires institutionnels et privés.
- ✓ Susciter l'engagement bénévole par une promotion des activités associatives et le recrutement de membres cotisants au sein de l'association.
- ✓ Etudier la création d'une association « les amis de l'œuvre de Valbonne » où les familles auront leur place.

- **Développer les partenariats et la coopération**

- ✓ Maintenir un dialogue constant avec les financeurs et les autorités de contrôle.
- ✓ Participer activement aux travaux des réseaux départementaux, régionaux du secteur handicap et porter une parole militante et force de propositions.
- ✓ Développer et formaliser de nouveaux partenariats sanitaires, sociaux et médico sociaux sur le territoire en favorisant la cohérence et la complémentarité des dispositifs, la mutualisation de services et de prestations.
- ✓ Mettre en avant la participation de l'ASVMT aux « Communautés, Œuvres et Mouvements » de l'Eglise Protestante Unie en Cévennes et Languedoc Roussillon.

CONCLUSION

Le projet associatif de l'ASVMT sera porté par l'ensemble des acteurs et régulièrement évalué pour être actualisé selon l'évolution des besoins et des priorités associatives.

Les orientations de l'ASVMT trouveront leur mise en œuvre concrète dans les différents projets d'établissement, services et actions conduites par les salariés.

Projet associatif validé par le CA le 24/03/2016 et présenté à l'AG de l'ASVMT le 26/06/2016

Mise à jour février 2017